

Ciclo de talleres para desarrollar competencias blandas en la organización

Comunicación asertiva, Trabajo en
equipo, Liderazgo



empoder
poder interior, poder de acción



¿Cuál es el reto estratégico de
Las Organizaciones desde la
perspectiva de Comunicación,
Liderazgo y Trabajo en equipo
para lograr armonía
organizacional y resultados
sobresalientes en su grupo de
colaboradores?



El reto estratégico es:
La transformación organizacional
hacia una cultura centrada en los
valores institucionales que
promueva la Comunicación Asertiva,
el Liderazgo Transformacional y el
Trabajo en Equipo que facilite la
construcción de un clima de
confianza y colaboración entre sus
empleados

Todo parte de la
confianza, el
compromiso y el
sentido de
pertenencia hacia
la institución.



Nuestra sugerencia
es que...

...Vayamos paso a paso

y dentro de cada paso, analizar y reflexionar sobre cada tema de manera específica para implementarlo en el quehacer cotidiano dentro de la institución.



Para que el cambio sea posible ...

Se deben cambiar los comportamientos.

Esto se logra solo con el **compromiso personal** de cada líder, comprendiendo que se debe realizar un proceso de **auto análisis** y **planes de acción específicos** para mejorar.



La Ruta a seguir...

- ✓ Una vez recibido el entrenamiento cada colaborador debe realizar el segundo paso que es diseñar el **plan de acción personal**.
- ✓ A partir del siguiente día cada uno tiene el reto de cumplir su plan de forma consciente y con todo el **compromiso** que se requiere.
- ✓ Finalmente, los **resultados** de la dedicación y el compromiso se empezarán a ver y éstos serán la mayor satisfacción en este camino.



1 Comunicación efectiva y poderosa

Objetivos:

1. Potencializar las habilidades comunicativas de los funcionarios de la institución.
2. Incrementar de manera significativa la precisión del lenguaje para construir acuerdos ganadores.



2 Inteligencia emocional y Solución de conflictos

Objetivos:

1. Desarrollar competencias emocionales para enriquecer las relaciones interpersonales.
2. Aprender a resolver los conflictos de manera positiva y creativa.



3 Trabajo Colaborativo

Objetivos:

1. Fortalecer la confianza entre los compañeros de trabajo para construir relaciones gana – gana.
2. Incrementar el compromiso y la motivación para participar en la construcción de equipos colaborativos.



4

Liderazgo Transformacional

Objetivos:

1. Apropiar los principios del liderazgo transformacional para aplicarlos en su rol dentro de la empresa.
2. Potencializar la habilidad de influir positivamente en los demás.



Metodología Outdoor – Indoor Training

El programa se centra en el desarrollo de habilidades de los participantes con poderosas herramientas de PNL y COACHING en un ambiente de aprendizaje experiencial, mediante talleres, ejercicios prácticos, juego de roles, coaching grupal, etc. promoviendo un aprendizaje con sentido.

Las experiencias son profundamente respetuosas de las individualidades de los participantes



Inversión

La presente propuesta está diseñada para un grupo de aproximadamente 40 funcionarios del grupo de Vigilancia y Control.

Consta de 4 talleres modulares de 4 horas cada uno, que pueden realizarse de manera continua en dos días seguidos o con la periodicidad que la institución determine.

Total inversión = \$22.000.000 IVA incluido.

El costo incluye:

- Diseño y facilitación de los talleres por parte de consultores senior con formación en psicología, certificados en Coaching y PNL con más de 25 años de experiencia en procesos de aprendizaje organizacional y desarrollo de competencias.
- Alimentación: Almuerzo y refrigerios (am – pm).
- Logística: salón de capacitación con ayudas audiovisuales (Comfandi Pance o Arroyohondo), los materiales requeridos para los talleres.

Entrenadores líderes

Dra. Mónica Ramírez. Psicóloga con énfasis organizacional y clínica, Magíster en Neuropsicología Clínica Internacional. Coach certificada a nivel internacional - Master y Trainer en Programación Neurolinguística - Estudiante directa de John Grinder y Richard Bandler (Co-creadores de la PNL). Certificación en PNL Médica y Psiconeuroinmunoterapia. Certificación sobre Habilidades de Inteligencia Directiva con PNL y Otras Ciencias. Psicoterapeuta con énfasis en la atención clínica de pacientes crónicos de difícil evolución - Maestra Reiki. Sanadora Pránica.

Dr. Eduardo Hernández. Psicólogo Clínico y Organizacional – Especialista en Administración; Master y Coach certificado en PNL Avanzada (Richard Bandler y The Society of NLP); Diplomado en Habilidades Gerenciales; Diplomado en Marketing; Diplomado en Gerencia y Desarrollo Sostenible para PYME's. (Universidad Icesi – Banco Interamericano de Desarrollo BID); Formación Gerencial: The Bullet Proof Manager (Cretscom – USA); Gestión por competencias (UCUF – España); Gerencia de Proyectos (Universidad Autónoma de Occidente); Gerencia del Conocimiento (Universidad EAFIT); Certificado como Evaluador de competencias laborales (SENA).

Quienes somos



- La Fundación para el Desarrollo personal y profesional Empoder es una institución conformada por un equipo humano interdisciplinario que lo acompaña en la implementación de programas para el entrenamiento y formación de individuos en el desarrollo de habilidades personales, sociales y laborales necesarias para que sean cada vez más autosuficientes en el camino al éxito personal, social y organizacional.

Nuestro aval internacional



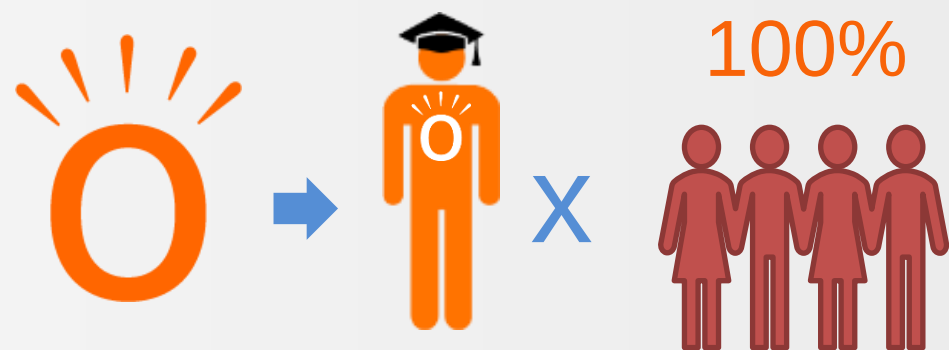
fundación
empoder



Nuestros procesos han sido diseñados desde la Programación NeuroLingüística PNL y el Coaching. Contamos con docentes y programas en PNL y Coaching certificados a nivel internacional el **Dr. Richard Bandler** (co-creador de la PNL) y The Society of NLP.

Somos la única organización certificada en el Suroccidente Colombiano como International Trainer on NeuroLingüistic Programming NLP por el Dr. Richard Bandler Co-Creador de la PNL y The Society of NLP

Nuestro objetivo



Mejorar la **calidad de vida** de personas, comunidades y el **desempeño organizacional** de empresas e instituciones que participen de nuestros programas, mediante el entrenamiento desde la PNL, el Coaching y otras áreas del conocimiento que potencializan el desarrollo de habilidades personales, sociales y laborales, para que los individuos sean líderes de su camino al éxito y lo multipliquen en su entorno familiar, social y empresarial.

Nuestros clientes

Algunas de las empresas que confían en la calidad de nuestros programas de capacitación y entrenamiento y nos permiten acompañarlos en su proceso de transformación organizacional



CONTACTO

Fundación para el Desarrollo Personal y Profesional - EMPODER



www.empoder.co



[@empoderPNL](https://www.facebook.com/empoderPNL)



direccion@empoder.co



315 581 2915 – 315 564 4598